



LTが取り組んでいるSDGs

・外国人雇用により社内のグローバル化を進展させ、多言語対応を可能とすることを目標とし、国内外の差別解消に貢献する。

【採用実績】2021年度：フィリピン、ベトナム、中国、ミャンマー
2022年度：ネパール
2023年度：アフガニスタン、ベトナム、中国

・技術と知識を備えた定年後の人材を再雇用。知識の継承・後進の成長により事業の基盤づくりを徹底。

・内勤のみならず、現場で活躍する女性を継続的に雇用している。

【現場女性採用実績】2019年度：1名、2020年度：1名、2021年度：6名
2023年度：1名

・現場勤務、内勤に関わらず、資格取得希望者の資格取得支援の実施。スクール費、教材費、受験費等をすべて会社が負担。

・新入社員歓迎会、安全大会、忘年会の実施。

・学歴不問の若手積極採用。

・通勤着・作業着（ポロシャツ、チノパン、ブルゾン等）会社支給。

・全社員に防災用品（非常食、ヘルメット等の入った防災リュック）の配付。

